ALLEGATO 2 all’Accordo Quadro regionale per l’accesso alla CIGD 2016 - *Comunicazione da consegnare compilata in tutte le sue parti, a cura dell’impresa,* ***a tutti i lavoratori nel momento in cui vengono sospesi in CIGD.***

*[conservarne copia presso l’impresa]*

Impresa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Sede unità produttiva: Comune\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Prov\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Cap \_\_\_\_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_\_\_\_

Tel. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Fax \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ E-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***INFORMATIVA SULLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO DESTINATE AI LAVORATORI IN CIGD***

# Gent. Sig.ra / Egr. Sig.

Nome\* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Cognome\* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

C.F.\*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nato il\*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

a\*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Prov\* \_\_\_\_\_\_\_\_ Stato\* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

cittadinanza\* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ sesso\* M ⬜ F ⬜

*[\* campi obbligatori]*

telefono \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

# Regione Lombardia e le Parti sociali lombarde hanno definito con l’Accordo Quadro regionale i criteri per l’accesso agli Ammortizzatori Sociali in Deroga per l’anno 2016.

# In Lombardia, ai sensi dell’Accordo Quadro regionale, tutti i lavoratori in CIGD hanno l**’opportunità** di attivare, fin dalla prima sospensione, percorsi di Politica Attiva del Lavoro attraverso la **Dote Unica Lavoro**. Quest’ultima offre un insieme di servizi che il lavoratore può utilizzare per aggiornare e riqualificare le proprie competenze professionali o ricollocarsi nel mercato del lavoro. **Può avere informazioni dettagliate sulla Dote Unica Lavoro presso la rete degli operatori accreditati consultabile sul sito istituzionale della Regione Lombardia:** [**www.lavoro.regione.lombardia.it**](http://www.lavoro.regione.lombardia.it)**.**

# I lavoratori per i quali la riduzione dell’orario di lavoro sia superiore al 50% dell’orario di lavoro in un periodo di dodici mesi sono obbligati alla partecipazione a percorsi di Politiche Attive del Lavoro (come previsto dall’art. 22 comma 1 del D.lgs 150/2015). Tali lavoratori potranno essere convocati dal Centro per l’Impiego territorialmente competente. In questi casi, i lavoratori inadempienti potranno incorrere nelle previste sanzioni.

# Ai sensi dell’Accordo Quadro regionale di cui sopra, La informiamo che la Sua impresa ha chiesto l’accesso alla Cassa Integrazione Guadagni In Deroga (CIGD) dal [gg/mm/2016] \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ al [gg/mm/2016] \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ con la seguente causale:

# **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Luogo e data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Firma del rappresentante dell’impresa

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Firma del lavoratore per ricevuta

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_